

OFFRE D'EMPLOI

TITRE :	Chargé.e de développement / boutique L'Annexe
SUPÉRIEURE IMMÉDIATE :	Direction générale
STATUT :	Permanent, régulier
HORAIRE DE TRAVAIL :	30 heures/semaine. Horaire de jour. Soirées et weekends occasionnels
LIEU DE TRAVAIL :	6365, rue de Saint-Vallier, Montréal

Nous recherchons une personne passionnée par l'économie et l'inclusion sociales

Notre boutique *L'Annexe, jolies trouvailles*, a été élue la plus belle friperie de Montréal par une journaliste du journal La Presse. En plus d'être une activité d'économie sociale en récupération de jolis objets, vêtements et petits meubles, notre boutique sert aussi d'écritin à des adultes en formation qui vivent avec une différence intellectuelle.

Vous rêvez de participer à une mission unique qui demande de jumeler vos compétences en mode et en commerce au détail à votre sensibilité sociale ? Ce poste est peut-être pour vous.

QUI SOMMES-NOUS ?

Depuis 1960, Compagnons de Montréal crée des milieux de vie, d'apprentissages et d'inclusions stimulants à des adultes qui vivent avec une déficience intellectuelle ou un trouble autistique dans une approche de valorisation et d'autonomisation de ces personnes. Ici, les intervenants ne sont pas des prescripteurs de remèdes, mais des explorateurs de possibles.

SOMMAIRE DU POSTE

La personne chargée du développement de L'Annexe a pour objectif de consolider les acquis de la boutique, mais surtout d'entreprendre des actions permettant d'étendre son rayonnement tant dans le marché « du seconde main » que parmi les organismes d'inclusion et d'insertion. La personne chargée du développement prospecte de nouveaux clients, de nouveaux partenaires et propose des méthodes innovantes pour se démarquer.

DESCRIPTION

- En étroite collaboration avec la coordination du service de la formation socioprofessionnelle et son équipe, la personne chargée du développement assure les tâches suivantes :
 - ✓ Planifier, organiser et coordonner les activités reliées au développement de la boutique
 - ✓ Développer des partenariats pertinents
 - ✓ Instaurer une logistique efficace pour la rotation fluide des stocks
 - ✓ Rédiger des demandes de subvention, des rapports et faire la reddition de compte des projets
- En étroite collaboration avec le responsable des communications, la personne chargée du développement a comme responsabilités de :
 - ✓ Créer des événements spécifiques pour le rayonnement de la boutique

- ✓ Assurer la visibilité de la boutique
 - ✓ Identifier et participer à des opportunités de réseautage
- De manière générale, il ou elle doit :
 - ✓ Participer à des réunions d'équipe de la boutique ou du service
 - ✓ Participer aux rencontres du comité de gestion, selon les besoins
 - ✓ Remplir toutes autres tâches connexes à sa fonction que lui confie son supérieur immédiat

PROFIL RECHERCHÉ

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

- Diplôme dans le champ de la gestion de projet, de l'économie sociale ou tout autre domaine connexe. Toute combinaison pertinente d'expériences et d'études sera considérée.
- Un minimum de 2 ans d'expérience pertinente dans un poste similaire
- Expériences dans le domaine du commerce de détail, du recyclage ou de l'insertion sont des atouts certains
- Compétences démontrées dans la gestion des médias sociaux, du marketing et des communications
- Aisance pour le réseautage, le développement et le maintien de partenariats
- Saisie rapide des opportunités
- Maîtrise du français est essentiel (écrit et oral)
- Bonne connaissance de la suite Office

COMPÉTENCES PERSONNELLES

- Dynamisme rassembleur
- Sens de l'organisation du travail et des priorités
- Recherche de résultat
- Esthétisme créatif
- Aisance à côtoyer quotidiennement et à travailler avec des adultes vivant avec une déficience intellectuelle
- Sens de l'écoute, de l'empathie et du respect
- Personne mature, responsable, engagée et intègre
- Intérêt pour la consommation écoresponsable (meubles et vêtements recyclés)

CONDITIONS OFFERTES

- ✓ Un environnement de travail collégial et flexible
- ✓ Une équipe engagée et compétente, dédiée à la cause
- ✓ Un salaire intéressant selon l'échelle salariale en vigueur
- ✓ Une gamme élaborée d'avantages sociaux dont de généreuses vacances dès la première année, des congés personnels et une assurance collective

COMMENT POSTULER

Faites parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation à Diane Chevalier d.chevalier@compagnonsdemontreal.com en mentionnant *Chargé de développement* dans l'objet du message. Le recrutement se fait en continu sur réception des candidatures. Compagnons remercie tous les candidats pour leur intérêt. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.